Приложение № 1

к решению Совета сельского поселения

Семенкинский сельсовет

муниципального района

Аургазинский район

Республики Башкортостан

от 12 ноября 2018 г. №179

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и материальном стимулировании работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления сельского поселения Семенкинский сельсовет муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан

1. Настоящее Положение регулирует оплату труда и материального стимулирования работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления сельского поселения Семенкинский сельсовет муниципального района Аургазинский район Республики Башкортостан (далее – работники).
2. Оплата труда работников состоит из:

а) должностного оклада, тарифной ставки;

б) надбавок к должностному окладу, тарифной ставке:

 за выслугу лет руководителям, специалистам и служащим;

 за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

 за классность;

в) районного коэффициента;

г) премий по результатам работы;

д) материальной помощи;

е) доплат к должностному окладу, тарифной ставке.

1. Размеры должностных окладов (тарифных ставок) работникам устанавливаются согласно приложению к настоящему Положению.

Размер районного коэффициента определяются в соответствии с нормами, установленными на соответствующей территории.

1. Работникам выплачиваются:

премии по результатам работы (размер премий определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальными размерами не ограничивается);

 материальная помощь;

 руководителям, специалистам и служащим:

 ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере от 70 до 100 процентов должностного оклада;

 ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | Размер надбавки (в процентах) |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| свыше 8 лет до 13 лет | 15 |
| свыше 13 лет до 18 лет | 20 |
| свыше 18 лет до 23 лет | 25 |
| свыше 23 лет | 30 |

рабочим – ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в размере от 100 до 150 процентов тарифной ставки;

водителям – ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в размере от 50 до 100 процентов тарифной ставки.

Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливаются руководителем органа местного самоуправления, в котором работник осуществляет трудовую деятельность.

Ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет руководителям, специалистам и служащим начисляются на должностной оклад.

1. Порядок премирования работников и оказание им материальной помощи.

Размер премии определяется в пределах утвержденного фонда оплаты труда и начисляется пропорционально отработанному времени.

При определении размера премии необходимо учитывать:

отношение работника к выполнению возложенных на него обязанностей;

своевременность и качество выполняемой работы, поручений и заданий;

личный вклад в выполнение структурным подразделением возложенных на него задач и функций.

По решению руководителя органа местного самоуправления при наличии экономии по фонду оплаты труда работникам выплачивается премия по итогам работы за определенный период.

В пределах фонда оплаты труда при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам один раз в календарном году оказывается материальная помощь в размере двух должностных окладов (тарифных ставок).

Материальная помощь вновь принятым работникам выплачивается пропорционально отработанному времени.

При наличии экономии фонда оплаты труда материальная помощь может быть оказана дополнительно в размере, определяемом в каждом конкретном случае отдельно главой администрации муниципального района Аургазинский район:

а) в связи с празднованием юбилейных дат;

б) в связи с празднованием праздничных и знаменательных дат, профессиональными праздниками, а также за достижение высоких показателей деятельности по итогам года или по результатам отдельных мероприятий;

в) в связи с бракосочетанием работника – по заявлению работника и при предъявлении копии свидетельства о браке;

г) при рождении ребенка у работника по его заявлению и при предъявлении копии свидетельства о рождении;

д) смерти супруга (супруги), родителей, детей работника – по заявлению работника и при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

е) по заявлению родственников в связи со смертью работника – выплачивается единовременно одному из близких родственников (супругу, родителям, детям, брату, сестре) по заявлению названного лица и предъявлении копии свидетельства о смерти;

ж) вследствие причинения работнику или членам его семьи ущерба в результате стихийного бедствия или иных форс-мажорных обстоятельств, в том числе утраты личного имущества на крупную сумму вследствие кражи, пожара, при представлении справки из полиции, управления министерства чрезвычайных ситуаций;

з) по иным уважительным причинам.

1. При утверждении фондов оплаты труда для органов, в которых осуществляется муниципальная служба муниципального района Аургазинский район, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, тарифных ставок работникам с учетом районного коэффициента, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячных надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам:

а) руководителям, специалистам и служащим:

за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере 8,5 – кратной суммы должностных окладов работников с учетом районного коэффициента;

за выслугу лет – в размере 3 – кратной суммы должностных окладов работников с учетом районного коэффициента;

б) рабочим за сложность и напряженность – в размере 16 кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом районного коэффициента;

в) водителям за сложность и напряженность – в размере 10 кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом районного коэффициента;

2) премий по результатам работы:

а) руководителям, специалистам и служащим – в размере 4 кратной суммы должностных окладов соответствующих работников с учетом районного коэффициента;

б) рабочим и водителям – в размере 6 – кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом установленных надбавок, доплат и районного коэффициента;

3) материальной помощи – в размере 2 – кратной суммы должностных окладов и тарифных ставок работников;

4) установленных настоящим Положением надбавок и доплат по другим основаниям.

1. Рабочим и водителям устанавливаются следующие надбавки и доплаты, средства для выплаты которых предусматриваются при утверждении фондов оплаты труда с учетом фактически назначенных размеров:

а) доплаты:

работникам охраны, операторам теплового пункта и диспетчерской службы за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) – в размере 50 процентов часовой тарифной ставки;

водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день – в размере 50 процентов месячной тарифной ставки;

б) надбавки:

водителям автомобилей за отработанное в качестве водителя время в следующих размерах:

водителям 2-го класса – 25 процентов месячной тарифной ставки;

водителям 1-го класса – 50 процентов месячной тарифной ставки;

уборщикам производственных и служебных помещений за использование в работе дезинфицирующих средств – в размере 10 процентов месячной тарифной ставки.

1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

В случае, если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, для установления работникам компенсаций по оплате труда используются результаты данной аттестации до истечения срока ее действия.

1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты указанных доплат осуществляется за счет экономии по фонду оплаты труда.

1. Премии рабочим и водителям начисляются с учетом районного коэффициента, всех надбавок и доплат.

Приложение

к Положению об оплате труда

и материальном стимулировании работников,

занимающих должности и профессии,

не отнесенные к муниципальным

 должностям и должностям муниципальной службы,

и осуществляющих техническое обеспечение

деятельности органов местного самоуправления

сельского поселенрия Семенкинский сельсовет

муниципального района Аургазинский район

Республики Башкортостан

Должностные оклады (тарифные ставки) работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов в которых осуществляется местное самоуправление

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей (профессий) | Должностные оклады (месячные тарифные ставки), рублей |
| Рабочие и водители |  |
| Водитель автомобиля 5 разряда  | 3495 |
| Водитель автомобиля 6 разряда  | 3720 |
| Водитель автомобиля 7 разряда | 4071 |
| Водитель автомобиля 8 разряда | 4513 |
| Уборщик производственных и служебных помещений | 3246 |
| Рабочие на сезонный период |  |
| Оператор теплового пункта | 4434 |
| Слесарь-сантехник | 4434 |

Примечания:

к 5 разряду относится выполнение работ по управлению легковыми автомобилями всех типов;

к 6 разряду относится выполнение работ по управлению грузовыми автомобилями грузоподъемностью до 3 тонн;

к 7 разряду относится выполнение работ по управлению грузовыми автомобилями грузоподъемностью свыше 3 до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 12 метров;

к 8 разряду относится выполнение работ по управлению грузовыми автомобилями грузоподъемностью свыше 10 до 40 тонн, автобусами габаритной длиной свыше 12 до 15 метров;

при работе на двух-трех типах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т.п.), а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля в случае отсутствия специализированной службы технического обслуживания автомобилей тарифные ставки водителям повышаются на один разряд.